

**AVENANT N°1 DU 16 MARS 2021  
A L'ACCORD RELATIF AUX PRINCIPES APPLICABLES  
À LA PRATIQUE DU TÉLÉTRAVAIL  
AU SEIN DU GROUPE CASINO  
DU 28 JUILLET 2020**

**ENTRE LES SOUSSIGNES :**

Les sociétés visées à l'article 1 portant du présent accord portant avenant de révision de l'accord relatif aux principes applicables à la pratique du télétravail au sein du groupe Casino du 28 juillet 2020, constituant le groupe Casino au sens du présent accord, représentées par Monsieur David CORDANI, Directeur des Relations et de l'Innovation Sociales,

Ci-après désignées « la Direction » ou « le groupe Casino » ou « le Groupe »

D'UNE PART,

Et :

Les Organisations Syndicales Représentatives au sein de l'ensemble des sociétés entrant dans le champ d'application du présent accord et représentées par les Délégués Syndicaux de Groupe dûment désignés et habilités suivants :

- **Pour la Fédération des Services CFDT**, représentée par Monsieur Jean-Luc FARFAL, agissant en qualité de Délégué Syndical de Groupe ;
- **Pour le Syndicat CFE-CGC**, représenté par Monsieur Didier MARION, agissant en qualité de Délégué Syndical de Groupe ;
- **Pour le Syndicat CGT**, représenté par Monsieur Ali ELOUED, agissant en qualité de Coordonnateur Syndical de Groupe;
- **Pour le SNTA-FO Casino**, affilié à la FGTA-FO, représenté par Madame Nathalie DEVIENNE, agissant en qualité de Déléguée Syndicale de Groupe ;
- **Pour l'UNSA Syndicat Autonome**, représenté par Monsieur Thomas MEYER agissant en qualité de Délégué Syndical de Groupe ;

Ci-après désignées les « Organisations Syndicales représentatives »,

D'AUTRE PART,

Ci-après conjointement désignées les « Parties ».

## PREAMBULE

Le 1<sup>er</sup> février 2021, les Parties ont signé un avenant actualisant le périmètre de l'accord relatif à la promotion et au développement du dialogue social au sein du groupe Casino du 22 janvier 2020.

Conformément aux engagements pris lors de la négociation de cet avenant, les Parties se sont réunies le 16 mars 2021 afin de modifier le périmètre d'application de l'accord relatif aux principes applicables à la pratique du télétravail au sein du groupe Casino. Cette actualisation a pour objet d'intégrer dans le périmètre d'application de l'accord les sociétés entrant dans le périmètre du Groupe, mais aussi de garantir aux salariés des sociétés sortant du périmètre de l'accord de dialogue social au 1<sup>er</sup> avril 2021 de continuer à bénéficier des dispositions sociales de l'accord, dans l'attente de la mise en place de dispositions portant sur le même objet au sein de leur entreprise.

## Article 1 – Définition du périmètre de l'accord

A compter du 16 mars 2021, le champ d'application de l'accord relatif aux principes applicables à la pratique du télétravail au sein du groupe Casino du 28 juillet 2020 est modifié comme suit :

« Il est convenu que les modalités du présent accord s'appliquent aux sociétés définies ci-après :

- Achats Marchandises Casino
- Campus Casino
- Casino Global Partnerships
- Casino, Guichard-Perrachon
- Casino Restauration
- Casino Services
- Distribution Casino France
- Easydis
- Green Yellow
- Green Yellow Effenergie Réunion
- Holding de Gestion de Projets Energétiques 1
- IGC Services
- Retail Extended Logistics
- Saint Once
- Sudéco

Il est expressément convenu que la société Retail Extended Logistics, est maintenue dans le périmètre de l'accord jusqu'à la mise en place d'un accord propre ayant le même objet, au sein de cette société. La conclusion d'un tel accord, au sein de cette société, portée à la connaissance des DSG, entrainera la sortie automatique de celle-ci du champ d'application du présent accord.

Hormis cette société, le présent l'accord cessera de s'appliquer à toute société dès lors qu'elle ne serait plus contrôlée à plus de 50 %, directement ou indirectement, par l'une des sociétés du Groupe, tel que définie par l'article 1 du présent avenant. La partie la plus diligente en informera alors les autres signataires, ainsi que la DIRECCTE, sans autre formalité ».

## **Article 2 : Durée et publicité de l'accord**

### ***Article 2.1 Durée***

Le présent avenant modifie l'accord relatif aux principes applicables à la pratique du télétravail au sein du groupe Casino pour la durée de celui-ci. Les autres dispositions de l'accord demeurent inchangées.

### ***Article 2.2 Publicité***

La validité du présent accord est subordonnée aux conditions précisées par l'article L.2232-34 du Code du travail.

Dès lors que ces conditions seront remplies, le présent accord sera déposé sur la plateforme de téléprocédure du Ministère du travail accessible à l'adresse [www.teleaccords.travail-emploi.gouv.fr](http://www.teleaccords.travail-emploi.gouv.fr), ainsi qu'au greffe du conseil de prud'hommes compétent, dans les conditions des articles D.2231-2 et suivants du Code du travail.

Il sera versé dans la base de données après anonymisation, dans sa version destinée à la publication.

Le présent avenant sera également porté à la connaissance des salariés par tout moyen.

Fait à Saint-Etienne, le 16 mars 2021

Pour les Organisations Syndicales :

Pour la Direction :

Pour la Fédération des Services CFTD :  
Jean-Luc FARFAL

David CORDANI

17-03-2021 | 07:46 PDT

DocuSigned by:  
*CORDANI David*  
407DF341C5DD4AE...

Pour le syndicat CFE-CGC :  
Didier MARION

DocuSigned by:  
*MARION Didier*  
54590D0421334AC...

25-03-2021 | 13:33 PDT

Pour le syndicat CGT :  
Ali ELOUED

Pour le syndicat SNTA-FO Casino affilié à la FGTA-FO :  
Nathalie DEVIENNE

DocuSigned by:  
*Nathalie DEVIENNE*  
D32687F4ECA44B2...

22-03-2021 | 20:03 CET

Pour l'UNSA Syndicat Autonome :  
Thomas MEYER

DocuSigned by:  
*Thomas Meyer*  
8194D22FAF694BF...

25-03-2021 | 02:46 PDT